

ANOUK MIDDELKAMP  
WAARNEMEND HOOFDREDACTEUR



## Niet over één nacht ijs

Een paar maanden geleden sprak ik een bevriende internist. Ze is net klaar met haar opleiding en superspecialisatie, en druk met solliciteren. Via via kwam ze terecht bij een maatschap die een nieuwe collega zocht. Het sollicitatieproces verliep in eerste instantie voorspoedig, maar werd daarna een slepend proces. De internisten konden niet kiezen en hadden maar liefst vijf lange, intensieve gesprekken – inclusief een rendez vous met echtgenoten erbij – nodig om tot de conclusie te komen dat de voorkeur toch naar iemand anders uitging. Mijn kennis bleef met een flinke kater achter.

Terwijl maatschappen enorm veel tijd steken in het rekruteren van een nieuwe collega, gaan artsen die zelf een baan zoeken ook niet over één nacht ijs. Of het nu om een opleiding of het toetreden in een nieuwe praktijk of maatschap gaat, het is geen uitzendbaantje voor een paar maanden. Een enquête die de redactie van *Mednet* hield, wijst ook uit dat ruim 30 procent van de artsen vindt dat het toetreden tot een maatschap een keuze voor het leven is. Dan moet je wel zeker weten dat je bij de goede club zit! Dat is soms lastig, vertelde ook de bevriende arts. Na het teleurstellende avontuur met eerdergenoemde maatschap was ze druk bezig zich te oriënteren bij andere ziekenhuizen. Maar het bleek toch moeilijk; het ene ziekenhuis was in een heel andere regio en daardoor niet aantrekkelijk voor haar partner, bij het andere kon ze niet meteen toetreden tot de maatschap. En dan was er ook nog het verhaal van de goodwill. Want is het slim om in tijden van onzekerheid over het inkomen van medisch specialisten in een maatschap te stappen? Ze heeft wel geïnformeerd naar de gevolgen van de maatregelen van de minister, maar niemand weet nog wat er met de goodwill gaat gebeuren. Is het misschien slimmer om alsnog in loondienst te gaan bij een ziekenhuis? Over deze en andere dilemma's die u tegenkomt, leest u artikelen in deze bijlage van *Mednet*: van het vinden van een geschikte opleidingsplaats tot aan de meerwaarde van buitenlandexpertise. U kunt ook kiezen voor coaching als het even niet meer duidelijk is welke kant u op wilt. Coaching zou ook geen overbodige luxe zijn voor de internisten die maar geen keuze konden maken voor een nieuwe collega. Misschien zijn dan de ellenlange sollicitatiegesprekken en afspraken op de golfclub niet meer nodig.

Deze bijlage is gemaakt door de *Mednet*-redactie. Heeft u vragen of opmerkingen dan kunt u contact opnemen met de redactie van *Mednet*, 030-6383880 of [redactie@mednet.nl](mailto:redactie@mednet.nl).

## in deze bijlage

- 3** Achter het nieuws
- 6** Op zoek naar het schaap met de vijf poten
- 8** Imagocampagne promoot impopulair specialisme
- 12** Rechtsvorm beroepsuitoefening maakt weinig verschil  
**Carrièreswitch:** Tom van 't Hek
- 14** Arts zoekt praatpaal  
**Carrièreswitch:** Henk van Gerven
- 17** Waarnemen via platform of kaartenbak
- 20** Wirwar nieuwe beroepen in het medisch domein  
**Carrièreswitch:** Michiel Peereboom
- 23** Buitenlandexpertise pre voor wetenschappelijke carrière  
**Carrièreswitch:** Miquel Bulnes

